



GUÍA DIDÁCTICA

Curso de "Gestión Estratégica de los RRHH"

Edición octubre - noviembre 2007



instituto
universitario
de posgrado

Universidad de Alicante
Universidad Autónoma de Barcelona
Universidad Carlos III de Madrid
Santillana Formación

Índice

Introducción al Curso.....	3
Objetivo del curso	4
Contenido del curso.....	5
Autoría del curso	6
Plan de Trabajo	7
Estudiar en el IUP.....	8
Información de interés.....	10

Introducción al Curso

La mayoría de los empresarios y directivos reconocen que una de las más importantes fuentes de ventaja competitiva de las empresas proviene de disponer de un sistema efectivo para atraer, movilizar y gestionar los recursos humanos de la organización. Los recientes cambios en el entorno de las empresas, como el incremento en la competencia global, los cambios en los perfiles demográficos de la población trabajadora, la regulación pública del mercado de trabajo..., así como cambios en su organización interna, aplanamiento de las jerarquías, descentralización de decisiones, equipos de trabajo..., han aumentado, si cabe, la importancia de los recursos humanos en las organizaciones.

Por otra parte, dada la situación actual del mercado laboral, las empresas están comenzando a plantearse la necesidad de generar resultados competitivos no sólo desde la selección y retención de personal excelente, sino interviniendo sobre los mecanismos psicológicos, sociales y culturales que permitan obtener resultados extraordinarios a partir del trabajo global de todos sus empleados, tengan éstos desempeños extraordinarios o no.

El presente curso quiere contribuir a mejorar la capacidad de comprensión sobre la relevancia y problemas que plantea la gestión de Recursos Humanos en la empresa moderna, así como ayudar a identificar las posibles soluciones y sus dificultades de puesta en práctica. Concretamente, el curso se centrará en dos cuestiones principales:

- ¿Cómo pensar de forma sistemática y estratégica sobre los diferentes aspectos que concurren en la gestión y organización de los recursos humanos?
- ¿Qué debe hacerse para llevar a la práctica con éxito: las políticas pertinentes; sistemas de empleo; formación; evaluación; selección; retribución..., de manera que las personas contribuyan a conseguir y sostener ventajas competitivas? Asimismo, se discutirá el papel de las áreas de Recursos Humanos en el ámbito de la gestión internacional.

Objetivo del curso

El curso adopta una perspectiva de Dirección General de la empresa, a través de la cual se consigue una orientación estratégica en la que los recursos humanos contribuyen a desarrollar una ventaja competitiva.

Contenido del curso

Gestión Estratégica de los Recursos Humanos

Contenidos:

1. El papel estratégico de los Recursos Humanos.
2. Planificación de Recursos Humanos y diseño del puesto.
3. Reclutamiento, selección y orientación.
4. Formación y planificación de la carrera profesional.
5. Gestión de la retribución: concepto y elementos.
6. Retribución fija.
7. Retribución variable.
8. Salario emocional y planes de retribución flexible.
9. Gestión internacional de recursos humanos.
10. Evaluación de la gestión de Recursos Humanos.

Autoría del curso

Dirección Estratégica de los Recursos Humanos	Elizabeth Cabrera Profesora titular de Organización de Empresas de la Universidad Carlos III de Madrid Raquel Ortega Profesora asociada de Organización de Empresas de la Universidad de Zaragoza
--	--

Plan de Trabajo

La impartición de los contenidos se realizará conforme al siguiente calendario:

- **Toma de contacto;** del 15 al 21 de octubre de 2007.
- **Impartición del curso;** del 22 de octubre al 17 de noviembre de 2007:

Nuestra recomendación es estudiar una media de 1 a 2 tareas por semana realizando las evaluaciones y enviándolas al profesor a medida que vaya terminando cada tarea.

No olvide consultar diariamente los tabloneros y los foros para ver si se han convocado debates en los que tiene que intervenir o las noticias que el profesor haya colgado. Con la misma asiduidad debe consultar el correo interno.

Consulte al profesor cualquier duda sobre el contenido que le pueda surgir y siga avanzando en el estudio.

Es fundamental que sea constante. Mientras que no se familiarice con el lenguaje propio de las materias que tiene que estudiar, posiblemente tendrá mayores dificultades en su aprendizaje, aunque comprobará como, poco a poco, adquiere más conocimientos con menos tiempo y esfuerzo.

La constancia y la dedicación son las garantías del éxito.

Estudiar en el IUP

Estudiar en el IUP supone una manera diferente de entender el proceso de enseñanza-aprendizaje. Algunos de los parámetros a los que estamos acostumbrados como alumnos presenciales no sirven cuando estudiamos on line.

La enseñanza tradicional-presencial se basa en el profesor; él es quien controla el proceso.

Las nuevas tecnologías aplicadas al campo de la educación a distancia han hecho que cambie el enfoque en el proceso. Ya no se habla de enseñanza sino de aprendizaje. Usted, como alumno del IUP, se va a convertir en protagonista de su propia formación, en responsable de su propio aprendizaje.

Ventajas del aprendizaje on line frente a la enseñanza presencial

- Ser el agente principal de su propia formación. Consiguiendo así un aprendizaje más activo y significativo.
- Tener una gran flexibilidad horaria. Podrá 'ir a clase' a la hora que más le convenga.
- Estudiar a su propio ritmo.
- Disponer de una atención y seguimiento individualizado por parte de los profesores y tutores.
- Eliminar las barreras espacio-tiempo-personas que le permitirán crear una comunidad virtual para así aprender con los otros y trabajar de forma colaborativa.
- Acceder al IUP desde cualquier ordenador con conexión a Internet.

El alumno del IUP

Ser alumno del IUP requiere, por lo tanto, un cambio en su comportamiento como alumno. A partir de ahora usted es el responsable de su aprendizaje y es necesario que asuma nuevas **funciones**:

- Planificar los tiempos de estudio según sus necesidades.
- Realizar un horario de trabajo.
- Evitar las distracciones.
- Cuestionar la información que recibes.
- Consultar a su profesor.
- Participar en los grupos de trabajo, en los foros, en la comunidad virtual.
- Realizar los ejercicios de autoevaluación para comprobar su progreso en la materia.
- Buscar información externa al curso para completar su formación.

Y también desarrollar determinadas **capacidades**:

- Trabajar en equipo de forma colaborativa.
- Aplicar la creatividad a la resolución de problemas.
- Aprender nuevos conocimientos y asimilar nuevas ideas rápidamente.
- Tomar nuevas iniciativas y ser independiente.
- Identificar problemas y desarrollar soluciones.
- Reunir y organizar hechos.
- Realizar comparaciones sistemáticas.
- Identificar y desarrollar soluciones alternativas.
- Resolver problemas de forma independiente.

Información de interés

Atención al alumno

24 horas

a través del correo electrónico:

info@iup.es

Asistencia técnica

24 horas

a través del correo electrónico:

asistencia@santillana.es

Tutores	Están disponibles en el Campus Virtual a través del correo interno.
----------------	---

Departamento	Teléfono	Fax	E-mail	Horario
	Código de país +34			Peninsular Español
Atención al Alumno	91 744 94 12	91 744 93 02	info@iup.es	Lunes a Viernes 9:30 – 14:00 16:00 – 18:30
Asistencia Técnica	902 215 512	91 744 93 02	asistencia@santillana.es	Lunes a Viernes 9:00 – 19:00

Acceso al Campus Virtual	En www.iup.es haz click en “Campus” Para acceder al Campus necesitarás un usuario y una clave que te serán proporcionados por correo electrónico. Para cualquier problema relacionado con el funcionamiento del Campus Virtual ponte en contacto con el Departamento de Asistencia Técnica
---------------------------------	---

Edificio Grupo Santillana, C/Torrelaguna 60, 28043 Madrid (España)